

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕРТ»**

Приказ директора ЧОУ ДПО «БЕРТ»
№ 24 от 26.12.2024 г.
Одобрено на собрании педагогического
Коллектива ЧОУ ДПО «БЕРТ»
Протокол № 3 от 26 декабря 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО «БЕРТ»

_____ **В.И. Киселев**

«26» декабря 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке и повышении
квалификации педагогических работников

Саратов – 2024 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ (редакция от 02 июля 2021 г.) «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными актами, регулирующими порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, Уставом ЧОУ ДПО «БЕРТ» (далее именуемое – учреждением).
- 1.2. Повышение квалификации - это целенаправленное непрерывное обновление профессиональных и педагогических знаний педагогических работников ЧОУ ДПО «БЕРТ». Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью педагогических работников, осуществляемой в течение всей трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.
- 1.3. Повышение квалификации осуществляется без отрыва от работы.

2. Задачи повышения квалификации

- 2.1. Следование в организации образовательного процесса реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2.2. Оценка роли и места актуальных знаний и умений по предмету в профессиональной деятельности;
- 2.3. Организация образовательной деятельности на основе современных достижений психолого-педагогической науки и практики, технологий в конкретной отрасли знания (науки) и предметной области;
- 2.4. Проектирование образовательного процесса в целом и отдельных учебных занятий как части целого на основе системно-деятельностного и компетентностного подходов с использованием инновационных форм, методов, средств и технологий;
- 2.5. Планирование результатов образовательной деятельности и разработка в соответствии с ними оценочных средств.

3. Виды повышения квалификации

- 3.1. Существуют следующие виды повышения квалификации педагогических работников:
 - курсы профессиональной переподготовки;
 - курсы повышения квалификации;
 - стажировка;

- Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников
- участие в конкурсах профессионального мастерства, в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, мастер-классов и др.;
 - индивидуальная работа по самообразованию.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

- 4.1. Повышение квалификации педагогических работников ЧОУ ДПО «БЕРТ» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в учреждении педагогических работников.
- 4.2. Плановое повышение квалификации педагогических работников учреждения осуществляется, как правило, один раз в пять лет с учётом проблемного поля каждого работника.
- 4.3. По итогам обучения по программам повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагог предоставляет документ государственного образца или справку о прохождении стажировки, копия которых хранится в личном деле педагогического работника.