

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕРТ»**

Приказ директора ЧОУ ДПО «БЕРТ»
№ 24 от 26.12.2024 г.
Одобрено на собрании педагогического
Коллектива ЧОУ ДПО «БЕРТ»
Протокол № 3 от 26 декабря 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО «БЕРТ»

_____ **В.И. Киселев**

«26» декабря 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о режиме рабочего времени педагогических работников

Саратов – 2024 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение составлено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, ч.6 ст. 47, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ (редакция от 02 июля 2021 г.) «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г., Приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Устава ЧОУ ДПО «БЕРТ» (далее по тексту- Учреждение)..

1. Рабочее время

1.1. Рабочее время – это период, в течение которого работник в соответствии с условиями трудового договора и локальными нормативными актами должен выполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с законодательством и иными нормативными актами относятся к рабочему времени.

1.2. В образовательной организации ведется учет времени, фактически отработанного каждым из ее сотрудников.

1.3.Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

1.4. Каждому работнику образовательной организации устанавливается рабочая неделя, которая определяется индивидуально на основе учебного плана работы.

1.5. Сокращение рабочего дня в предпраздничный день на один час осуществляется при условии, если это не влечет изменение учебного плана.

1.6. График работы сотрудника, работающего по совместительству, определяется из расчета не более четырех часов в дни занятости работника по основному месту работы. В нерабочие на основной работе дни он может работать по совместительству полный рабочий день.

2. Время отдыха

2.1.Время отдыха – это период, в течение которого работник не выполняет трудовую функцию. Это время он использует по своему усмотрению.

2.2. Ко времени отдыха относятся: перерывы в течение рабочего дня; ежедневный отдых после окончания рабочего дня, выходные и нерабочие праздничные дни, ежегодные отпуска.

2.3. Время отдыха в нерабочие праздничные дни регулируется нормативными актами Российской Федерации.

2.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется сотруднику в соответствии сост.ст. 114-128 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно графику отпусков на календарный год, который утверждается не позднее двух недель до наступления календарного года.

2.5. Право на очередной отпуск у работника возникает не ранее шести месяцев после начала работы в организации. В таких случаях продолжительность отпуска рассчитывается исходя из фактически отработанного времени.

2.6. Работник имеет право использовать очередной оплачиваемый отпуск по частям, при условии согласия работодателя. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.7. О дате наступления отпуска работник извещается письменно, не позднее чем за две недели его начала.

2.8. Работодатель имеет право вызвать работника из отпуска при условии его согласия. Неиспользованная часть отпуска может быть использована в любое время по усмотрения работника, может быть присоединена к отпуску следующего года.

2.9. Неиспользованное отпускное время может быть предоставлено непосредственно перед увольнением сотрудника из организации. В таких случаях днем увольнения является последний день отпуска.

2.10. Отпуск без сохранения заработной платы может быть представлен сотруднику образовательной организации по уважительным причинам. Срок такого отпуска определяется соглашением сторон.

2.11. Если у работающего по совместительству работника срок отпуска меньше, чем отпуск, положенный ему по основному месту работы, то по просьбе работника работодатель может представить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до даты окончания отпуска по основному месту работы.